

JOB & CO

Stellenanzeigen · Ausbildung · Fortbildung · Studium

AKTUELL

75.000
Exemplare

kostenlos im
Großraum
Gera



AdobeStock_111778441

Attraktive Perspektiven Großraum bietet viele Möglichkeiten

Imageproblem?

Pflegeberufe
besser als ihr Ruf

Attraktive Jobs

Informatiker und Ingenieure
gesucht

Meisterkurse

Karriere selbst
in die Hand nehmen!

VORWORT

Liebe Leserin, lieber Leser,

bei der Erstellung dieser Herbstausgabe von Job & Co. Aktuell kam im Team plötzlich die Frage auf: Sind wir schon im Jahresendspurt? Dabei ging es gar nicht um Weihnachten.

Vielmehr war das Thema: Lässt das Angebot der freien Stellen auf das Jahresende hin nach? In Bezug auf das wachsende Angebot sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung in Gera und Umland, wie in der letzten Ausgabe berichtet, kann man sagen: Im

Moment ist beim Personalbedarf kein Ende in Sicht.

Mehr Firmen, mehr Arbeit, mehr Jobs

Das zeigen auch die Unternehmen und Institutionen, die wieder in Job & Co. Aktuell Job- und Ausbildungsanzeigen inseriert haben. Das freut uns, wir danken für das Vertrauen! Dabei ist unsere Freude nicht nur geschäftlicher Art. Auch für Gera ist das eine tolle Entwicklung: Die Region wird attraktiv für junge Leute und Hierbleiber, Menschen mit Karri-

ereambitionen und Quereinsteiger, Zuziehende und Rückkehrer. Die Auswahl an Jobs ist groß.

Wer jetzt als Unternehmen kräftig wirbt, sichert sich die Azubis und Fachkräfte von morgen. Job & Co Aktuell unterstützt das und engagiert sich am Jahresende bei der Jobmesse „Heimspiel“ am 28.12.

Jobmesse „Heimspiel“

Gleiches gilt natürlich auch für die Rückkehrer-Messe „Heimspiel“, die Raatz Marketing mit vielen Partnerfirmen in der Tonhalle ver-

anstaltet. Zwischen Weihnachten und Silvester ist der Zeitpunkt ideal. Dann können sich auch Auswärtige nach Jobs umsehen, um in Gera (wieder) heimisch zu werden. Job & Co Aktuell wird vorab mit einer Sonderausgabe erscheinen.

Wir wünschen allen unseren Leser*innen gutes Gelingen beim Bewerben und unseren Inserent*innen beim Stellen besetzen!

**hr Team der
JOB & CO AKTUELL**

IMPRESSUM

Herausgeber

Mirko Raatz

Raatz Marketing GmbH
Laasen Nr. 14, 07554 Gera,
Tel. 0365-43065-0
www.raatz-marketing.de
V.i.S.d.P.

Geschäftsführer

Mirko Raatz
Markus Echternach

Projektleiter

Thomas Scheidt
t.scheidt@raatz-marketing.de

Redaktion

Carsten Schulz-Nötzold

Grafisches Konzept

Raatz Marketing GmbH
Stefanie Issleib

Satz/Druck

Druck- und Pressehaus
Naumann GmbH & Co. KG
Gutenbergstraße 1,
63571 Gelnhausen

Auflage

75.000 Exemplare
Erscheinungsweise 3 x jährlich

Vertrieb

Zustellservice Raatz GmbH
www.zustellservice-raatz.de

JOB & CO AKTUELL erscheint alle vier Monate kostenlos.

Heimspiel zum Jahreswechsel

Jobmesse für Rückkehrer*innen: Jede Menge Arbeitsstellen in Gera und Umland

Keine Lust mehr auf Montage? Wieder zurück nach Gera ziehen? Endlich in der Heimat arbeiten? Die Jobmesse „Heimspiel“ am 28.12.2022 macht es allen Wechselwilligen und Rückkehrern einfacher, in der Region schnell Fuß zu fassen. Von 10:00 bis 15:00 Uhr öffnet dann die Tonhalle mitten in der City. Viele Firmen und Institutionen präsentieren sich dort mit attraktiven Jobangeboten.

Wachsender Arbeitsmarkt, mehr Jobangebote

Veranstaltet wird die Jobmesse „Heimspiel“ von der Agentur Raatz Marketing aus Gera. „Der Arbeitsmarkt in Gera und Umland wächst stetig. Das bietet attraktive Chancen für alle Menschen, die eine neue Stelle suchen“, sagt Projektleiter Thomas Scheidt von Raatz Marketing. „Neben den Rückkehrern sind die Stellenangebote unserer Aussteller auch für alle anderen Jobsucher, wie Auszubildende und Schüler, Umsteiger und Aufsteiger interessant.“

Viel Resonanz in Gera erzeugen

Die Organisatoren werden für die ausstellenden Firmen attraktive Standplätze und für Besucher*innen sehr gute Informati-



onsmöglichkeiten schaffen. „Wir bieten je nach Bedarf diverse Flächen in verschiedenen Größen und Zuschnitten. Schon im Vorfeld begleiten wir die „Heimspiel“ mit einem aufmerksamkeitsstarken Marketing-Mix aus Print- und Internet-Medien, Außenwerbung und Direktansprache“, erläutert Thomas Scheidt das Messekonzept.

Rahmenprogramm mit Kinderbetreuung

Für die Besucher*innen wird die Tonhalle auf zwei Etagen in eine

interessante Messelocation umgewandelt. „Wir veranstalten zusätzlich zur Messe ein tolles Rahmenprogramm. Zudem sorgen wir für eine professionelle Kinderbetreuung, damit sich die Eltern in Ruhe informieren können“, so Scheidt weiter.

Job & Co Aktuell: Sonderausgabe

Zur Jobmesse „Heimspiel“ wird eine Sonderausgabe von Job & Co Aktuell erscheinen. In 75.000 Exemplaren wird bereits vorab auf viele Jobangebote aufmerksam gemacht. Diese Sonderausgabe wird rechtzeitig vor der Messe an Haushalte in und um Gera kostenfrei verteilt.

Info und Kontakt

Unternehmen und Institutionen, die sich an der Messe beteiligen möchten, können Thomas Scheidt von Raatz Marketing kontaktieren: Tel. 0365 430652016, E-Mail: t.scheidt@raatz-marketing.de.

Gefragt, aber nicht anerkannt?

Image von Pflegeberufen: Bedeutung für die Berufswahl Jugendlicher

Pflegekräfte sind rar in Deutschland. Die steigende Lebenserwartung sowie ein vermehrter Versorgungsbedarf werden die Fachkräftenachfrage weiter erhöhen. Auch die Corona-Pandemie hat den Pflegebereich verstärkt ins Bewusstsein gerückt. Seit 2020 ist einiges unternommen worden, um das Ansehen von Pflegeberufen zu stärken und das Interesse der Jugendlichen an einer Ausbildung zu steigern.

Eine Untersuchung des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) unter Schülerinnen und Schülern zum Image von Pflegeberufen zeigt: Jede/-r Fünfte (19 Prozent) der Befragten kann sich eine Pflegeausbildung vorstellen. Jede/-r Zweite (52 Prozent) schließt sie hingegen für sich aus.

Differenziert man nach Schulformen, tendieren Jugendliche

von Hauptschulen am häufigsten zu einer Pflegeausbildung, Jugendliche der Oberstufe am seltensten. Befragt wurden im Herbst 2021 rund 2.400 Schülerinnen und Schüler aus 66 allgemeinbildenden Schulen in Nordrhein-Westfalen.

Statuserwartungen wichtig

Ob sich Schülerinnen und Schüler eine Pflegeausbildung vorstellen können, hängt u.a. davon ab, welches Image Pflegekräfte haben. Gehören die statusbezogenen Eigenschaften Bildung, Intelligenz, Vermögen oder Ansehen aus Sicht der Jugendlichen dazu, neigen sie eher dazu, sich den Beruf vorstellen zu können. Dann rechnen sie verstärkt damit, mit einer Pflegeausbildung bei Eltern oder Freunden punkten zu können.

Die in der Studie abgefragten Eigenschaften wie Fleiß, Geschick, Kontaktfreude oder Uneigennützigkeit wirken sich dagegen kaum auf die erwartete soziale Anerkennung aus. Diese Eigenschaften sind damit für das Interesse oder Desinteresse junger Menschen an einer Pflegeausbildung weniger bedeutsam.

Wahrnehmung korrigieren

„Um mehr junge Menschen für den Pflegebereich zu gewinnen, kommt es darauf an, an der Wahrnehmung der professionellen Pflegeausbildung anzusetzen“, erklärt BIBB-Präsident Friedrich Hubert Esser. „Dazu müssen wir verdeutlichen, dass Pflegeberufe nicht nur gesellschaftlich überaus relevante, sondern vor allem sehr anspruchsvolle Berufe sind, die

von den Beschäftigten ein hohes Maß an Kompetenzen und Qualifikationen erfordern.“

Zum Stichtag 31.12.2021 befanden sich nach Angaben des Statistischen Bundesamtes deutschlandweit rund 105.000 Personen in einer Ausbildung zur/-m Pflegefachfrau/-mann. Die Ausbildung angefangen haben rund 61.500 junge Menschen, das waren 7 Prozent mehr als 2020. Fast drei Viertel der Auszubildenden (74 Prozent), die 2021 ihre Ausbildung antraten, sind weiblich.

Weitere Informationen in BIBB REPORT, Heft 1/2022: „Pflege? Damit kann ich mich (nicht) sehen lassen. Zum Image von Pflegeberufen und seiner Bedeutung für die Berufswahl Jugendlicher“. Download unter www.bibb.de/bibbreport

Sie sind das Kraftpaket, das wir suchen!



Werden Sie Mitarbeiter (w/m/d) in der Paketabwicklung

(als Aushilfe, in Teil- oder Vollzeit) an unserem Standort in Hermsdorf

Ihre Aufgaben

- Fahrzeuge be-/entladen
- Pakete scannen und sortieren

Ihre Vorteile

- Freie Wochenenden
- Stundenlohn ab 12€, jeden Monat pünktlich
- Verschiedene Schichten möglich
- Unbefristeter Vertrag
- Keine Vorkenntnisse nötig – gezielte Einarbeitung
- Shuttleservice zum Arbeitsplatz für unsere Nachtschicht*
- Nachtzulage
- Arbeitskleidung
- Gratis-Getränke

*im Raum Gera

Jetzt durchstarten und bewerben per:

- QR-Code oder
- WhatsApp: 0152 016 922 83

GLS

Parcels to People

General Logistics Systems Germany GmbH & Co. OHG

Depot 37, Oststraße 4, 07629 Hermsdorf

Tel.: 036601 918 310

Einstieg in den Beruf: Gut krankenversichert?

Auszubildende sollten auch an die Gesundheit denken und sich fit halten

„Willkommen an Bord“ heißt es in diesen Tagen und Wochen für viele junge Menschen, die nach ihrem Schulabschluss eine Berufsausbildung oder ein duales Studium beginnen. Damit bricht für die Fachkräfte von morgen ein neuer Lebensabschnitt an, der viele Veränderungen mit sich bringt.

Hinzu kommen wichtige Entscheidungen, wie z.B. die Wahl der Krankenkasse. Denn wer eine Ausbildung beginnt und eigenes Geld verdient, kann nicht länger Mitglied in der kostenlosen Familienversicherung der Eltern sein. Berufsstarter müssen sich selbst versichern und ihrem Arbeitgeber spätestens 14 Tage nach Ausbildungsbeginn mitteilen, welche Krankenkasse sie gewählt haben.

Passiert das nicht, versichert der Arbeitgeber den Auszubildenden automatisch bei der Krankenkasse, bei der er bisher war. Doch möglicherweise ist diese gar nicht speziell auf die Bedürfnisse junger Menschen ausgerichtet. Deshalb lohnt sich auf jeden Fall ein Vergleich der Angebote.

Wie hoch ist der Beitrag?

Wie hoch der Beitrag zur gesetzlichen Krankenversicherung ausfällt, richtet sich nach der Höhe des Brutto-Gehalts. Der gesetzlich festgeschriebene allgemeine Beitragssatz beträgt 14,6 Prozent. Hinzu kommt ein Zusatzbeitrag, den die Krankenkassen individuell erheben.

Grundsätzlich teilen sich Arbeit-



Symbolbild: Pixabay

nehmer und Arbeitgeber die Beiträge. Verdienen Auszubildende im Monat weniger als 325 Euro, müssen sie keine Krankenkassenbeiträge zahlen. Dann übernimmt der Arbeitgeber die fälligen Beiträge komplett.

Fit bleiben im Beruf

Der Start ins Berufsleben kann anstrengend sein. Umso wichtiger ist es, einen Ausgleich zu finden und auf die Gesundheit zu achten. Gerade unter den erschwerten Rahmenbedingungen durch die Corona-Pandemie haben viele Auszubildende in den letzten zwei Jahren gelitten.

Wie eine Umfrage der KKH - Kaufmännische Krankenkasse Hannover unter 1.000 jungen Leuten im Jahr 2021 gezeigt hat, fühlten sich mehr als 40 Prozent der Auszubildenden während der Krise tagsüber öfter müde und erschöpft. Rund jeder Vierte berichtete, dass Beschwerden wie Kopf- und Bauchschmerzen sowie Schlafstörungen zugenommen haben.

Deshalb ist es wichtig, regelmäßig Sport zu treiben oder für Entspannungsmomente zu sorgen, um die Herausforderungen des Alltags zu bewältigen. Die KKH zum Beispiel unterstützt junge Menschen dabei und bezuschusst verschiedene Kurse in den Bereichen Bewegung, Entspannung, Stressbewältigung und Ernährung.

Die KKH hat ein umfangreiches Leistungspaket für Berufseinsteiger und zahlt ihnen unter Umständen sogar Geld zurück.

Angebote vergleichen

Spezielle Angebote für Auszubildende mit finanziellen oder leistungsbezogenen Vorteilen in dieser oder ähnlicher Form bieten auch andere Krankenkassen. Hierzu sollte sich jeder individuell informieren und beraten lassen.

Weitere Informationen zu den Angeboten der KKH unter: [kkh.de/versicherung/vorteile/auszubildende](https://www.kkh.de/versicherung/vorteile/auszubildende).

Wir möchten uns als Ihr neuer Arbeitgeber bewerben!

Assistent(in) der Geschäftsleitung (m/w/d)

Mazda ist leidenschaftlich anders. Wenn auch Sie leidenschaftlich anders sind, dann sind Sie bei uns genau richtig.

Als langjähriger Vertragspartner der Marke Mazda suchen wir für unseren Standort in Gera eine Person, wie Sie!

Freuen Sie sich auf einen modernen Arbeitsplatz, auf eine tolle Marke, auf ein tolles Team!

Ihre Aufgaben:

- >> Unterstützung der Geschäftsleitung
- >> Kundenempfang & Kundenbetreuung
- >> Allgemeine Verwaltungs- und Büroarbeit

Ihr Profil:

- >> Eine abgeschlossene - idealerweise kaufmännische - Berufsausbildung.
- >> Sicheres und zuvorkommendes Auftreten
- >> Beherrschung der Bürokommunikation bzw. der gängigen EDV-Programme (wie z.B. Word, Excel, Power-Point oder auch s-firm)

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Bewerbung; idealerweise unter Angabe des nächstmöglichen Eintrittstermins.

Bitte senden Sie uns Ihre Unterlagen per Post an: Autohaus Jokisch / z.Hd. Herrn Jokisch persönlich oder per E-Mail an: a.jokisch@autohaus-jokisch.de. Ihre Bewerbung wird selbstverständlich vertraulich behandelt!

AUTOHAUS JOKISCH

Andreas Jokisch e.K., Mazda Vertragshändler- und Servicebetrieb seit 1994
Gaswerkstraße 1 - 07546 Gera - Tel. (0365) 437270 - www.mazda-autohaus-jokisch-gera.de

JOB & CO

Stellenanzeigen · Ausbildung · Fortbildung · Studium

AKTUELL

Die aktuelle Ausgabe finden Sie auch als digitales E-Paper auf unserem Nachrichtenportal [gera-aktuell.com](https://www.gera-aktuell.com). Besuchen Sie dort auch unsere elektronische Jobbörse.

JETZT AUCH ALS E-PAPER

Privater Vermögensaufbau für das Alter

Wegfall Solidaritätszuschlag: Soli-Ersparnis sinnvoll nutzen

Die meisten Steuerzahler*innen wurden zu Beginn des Jahres 2021 vom Solidaritätszuschlag befreit. Zuvor zahlten sie zusätzlich zur fälligen Einkommens-, Lohn- und Kapitalertragsteuer 5,5 Prozent Soli. Etwa 90 Prozent der Erwerbstätigen haben seitdem mehr Geld auf dem Konto. Wer das Geld spart, kann sich damit eine lebenslange zusätzliche private Altersvorsorge aufbauen. Bei richtiger Geldanlage kann in 15 Jahren allein über den gesparten Soli ein Vermögen von mehr als 20.000 Euro entstehen. Das gründet auf Berechnungen der Barmenia-Versicherungsgruppe. Die Barmenia ist eine unabhängige Versicherungsgruppe mit Hauptsitz in Wuppertal und betreut rund 3,3 Millionen Kund*innen. Das Produktangebot reicht von Kranken- und Lebensversicherungen über Unfall- sowie Kfz-Versicherungen bis hin zu Haftpflicht- und Sachversicherungen. Deutschlandweit ist sie in den einzelnen Regionen mit rund 40 Niederlassungen vertreten.

Einige Rechenbeispiele

„Alleinstehende mit einem zu versteu-

ernden Bruttoeinkommen von 40.000 Euro haben durch den abgeschafften Solidaritätszuschlag pro Jahr mehr als 450 Euro zusätzlich zur Verfügung, Paare mit einem Einkommen von 60.000 Euro knapp 900 Euro“, sagt Kai Ermisch, Leiter des Vertriebszentrums der Barmenia Versicherungen Leipzig. Singles, die im Jahr unter 16.956 Euro Einkommensteuer zahlen, was einem Jahresbruttogehalt von etwa 73.000 Euro entspricht, zahlen seit Anfang 2021 keinen Soli mehr. Bei zusammenveranlagten Paaren liegt die Grenze mit 33.912 Euro doppelt so hoch.

Auf diese Freigrenze folgt die sogenannte Milderungszone: Um einen Belastungssprung zu vermeiden, wird der Soli ab hier kontinuierlich gesteigert. Davon profitieren rund 6,5 Prozent der Steuerzahler. Lediglich die verbleibenden 3,5 Prozent der Topverdiener müssen weiterhin den vollen Soli-Satz zahlen.

Mischung aus Sicherheit und Ertrag

Aufgrund der über viele Jahre anhaltend niedrigen Zinsen haben die deutschen

Versicherungsunternehmen neue Anlagemöglichkeiten für die private Altersvorsorge entwickelt. Sie ersetzen den früher beliebten Vorsorgeklassiker der Kapitallebensversicherung. Neue Anlageprodukte kombinieren dabei die Sicherheit einer klassischen Rentenversicherung mit den Ertragschancen anderer Anlageformen. Kunden haben so die Wahl, ob sie ihre Altersvorsorge durch Investmentfondsanteile oder die Investition in einen oder mehrere Indizes aufbauen möchten. Wer möchte, kann auch beides abschließen.

Ziel ist bei diesem Modell der Aufbau einer Altersvorsorge, die ein Leben lang zahlt, egal wie alt man wird. Ein individueller Vermögensaufbau über eine Versicherung kann Vorteile gegenüber anderen Formen der Geldanlage haben. Dazu sollte man sich fachkundigen Rat einholen, Vor- und Nachteile diverser Anlageformen vergleichen.

Auf Nachhaltigkeit achten

Als Alternative oder Ergänzung zu Aktienindexfonds ist bei vielen Versi-

cherungen der regelmäßige Kauf von Investmentfondsanteilen möglich. Der Anleger hat dabei die Wahl zwischen verschiedenen Anlageschwerpunkten. Die Bandbreite reicht von festverzinslichen Wertpapieren (Renten), Geldmarktpapieren bis zu Immobilien.

Ob Investmentfonds oder Index: Wer zusätzlich zu hohen Erträgen auch Wert auf die Nachhaltigkeit seiner Altersvorsorge legt, sollte nach Anlagen fragen, die großen Wert auf die Faktoren Umwelt, Soziales und Unternehmensführung legen.

Für Anleger, die sich für nachhaltige Geldanlage interessieren, lohnt sich auch ein Blick darauf, ob nicht nur die angebotenen Produkte, sondern auch das Versicherungsunternehmen selbst nachhaltig agiert. So lässt sich die Altersvorsorge mit Blick auf nachfolgende Generationen verantwortungsvoll und mit gutem Gewissen aufbauen.

Ganz gleich, für welche Anlageform man sich entscheidet, feststeht: Wer später seinen Ruhestand sorglos genießen möchte, braucht eine zusätzliche private Altersvorsorge. „Den gesparten Soli zum Aufbau oder als Ergänzung einer vorhandenen privaten Altersvorsorge einzusetzen, ist jedenfalls eine weitaus bessere Idee, als das Geld auszugeben“, so Ermisch.



srh

Entdecke, was in Dir steckt!

Ausbildung mit Zukunft in Deinem SRH Wold-Klinikum

Alles zu unserer Kampagne:




JENATEC
Industriemontagen GmbH

Noch nicht den passenden Job gefunden?
Uns interessiert nicht WAS du bist, sondern WER du bist.

WIR suchen DEN Job für DICH (m/w/d)
in Festanstellung und/oder auch Direktvermittlung sowie Aufträge für Gewerbetreibende (Selbstständig)

Bewirb dich jetzt als Mechatroniker, Anlagenmechaniker, Produktionsmitarbeiter oder auch Architekt oder Sachbearbeiter Büro u. v. m.

Wir bieten in verschiedenen Kundenprojekten interessante Perspektiven.

Noch Fragen?
Dann freuen wir uns auf deinen Anruf
03641-474250 / WhatsApp 0151-14835320
oder schick einfach eine E-Mail an
regio.info@jenatec.de



Willkommen im Team
JENATEC Industriemontagen GmbH



Jede Einzelne Neue Aufgabe Trägt Eine Chance

Gesundheitsreport der Techniker Krankenkasse

Folgen von COVID-19 und Long-COVID auf den Krankenstand der Beschäftigten



Symbolbild: Pixabay

Die Corona-Pandemie bestimmt seit mehr als zwei Jahren Gesellschaft, Alltag und Gesundheitssystem. Immer mehr rückt ein weiteres medizinisches Phänomen in den Fokus: Long-COVID, also die längerfristigen Folgen einer Corona-Erkrankung. Im Gesundheitsreport der Techniker Krankenkasse (TK) 2022 wurden dazu die Daten ausgewertet.

Long-COVID:

lange Krankschreibungen

Von den TK-versicherten Erwerbstätigen, die 2020 eine COVID-19-Diagnose mit Virusnachweis (PCR-Test)

erhielten, war 2021 knapp ein Prozent mit der Diagnose Long-COVID krankgeschrieben. Damit sorgt Long-COVID zwar nur für einen relativ geringen Anteil am Gesamtkrankenstand, die Betroffenen sind jedoch lange Zeit krankgeschrieben, im Durchschnitt 105 Tage. Zum Vergleich: Im Schnitt war jede TK-versicherte Erwerbsperson im letzten Jahr 14,6 Tage arbeitsunfähig gemeldet.

Dunkelziffer ist hoch

„Die Zahl der Long-COVID-Betroffenen erscheint mit knapp einem Prozent relativ gering. Aber das sind nur

die Patientinnen und Patienten, die auch mit dieser konkreten Diagnose krankgeschrieben worden sind - wir gehen zusätzlich von einer hohen Dunkelziffer aus“, sagt Dr. Jens Baas, Vorstandsvorsitzender der TK.

Dr. Thomas Grobe vom aQua-Institut für angewandte Qualitätsförderung und Forschung im Gesundheitswesen, der die Daten für die TK aufbereitet hat, sagt: „Deshalb haben wir noch einmal tiefer in die Daten geschaut. Inklusiv der Verdachtsfälle hatten insgesamt 13,1 Prozent (mehr als jede und jeder achte) der TK-versicherten Erwerbstätigen 2020 eine COVID-19-Diagnose. Es zeigt sich, dass bei dieser Gruppe laut Modellrechnung sogar rund 1,6 Prozent aller verursachten Fehlzeiten auf längerfristige Auswirkungen dieser Coronaerkrankung zurückzuführen sind. Das entspricht in etwa 1,3 Millionen Fehltagen.“

Hausarztpraxis koordiniert Behandlung

Long-COVID kann das Leben der

Betroffenen massiv einschränken. Grundsätzlich koordiniert der Hausarzt bzw. die Hausärztin die Behandlung und leitet - wenn notwendig - gezielt an Facharztpraxen weiter.

Dr. Christian Gogoll, Lungenfacharzt an der Evangelischen Lungenklinik Berlin, Mitverfasser der medizinischen Leitlinien für Long-COVID und selbst Long-COVID-Patient, stellt fest: „Atemnot, Erschöpfung, Nervenschmerzen, die kleinste Tätigkeit führt im Alltag zur Belastung. Long-COVID ist eine Krankheit mit vielen Gesichtern. Daher gibt es auch nicht die eine richtige Behandlungsmethode.“

Neue App hilft bei Fatigue

Long-COVID-Betroffene mit den Symptomen einer ausgeprägten Erschöpfung (Fatigue) unterstützt die TK seit Ende Juni mit der Fimo Health-App. Diese App hilft dabei, die Symptome besser zu verstehen und einer möglichen Chronifizierung entgegenzuwirken. TK-Versicherte erhalten die App kostenfrei. Weitere Infos gibt es auf www.tk.de.

Azubi Baugeräteführer/-in gesucht

Containerdienst ADLER

GmbH & Co. KG



- Container von 1,5 m³ bis 36 m³
- Abrissleistungen
- Baugrubenaushub
- Wertstoffhof Ronneburg
- Verkauf von Schuttgütern und Rindenmulch (selbstabholung möglich)
- Annahme von Grünschnitt, Holz, Bauschutt, Schrott und Wertstoffen aller Art

Containerdienst Adler GmbH & Co. KG
Grobsdorf Nr. 16 · 07580 Ronneburg

☎ 03 66 02 / 2 24 13
dispo@containerdienst-adler.de
www.containerdienst-adler.de

zertifizierter
Entsorgungsbetrieb

Noch nicht den richtigen Job gefunden?
Wir haben den richtigen Job für Sie!

- als **Mitarbeiter**
- im **Frachtzentrum**
- als **Staplerfahrer Lager**
- als **Produktionsmitarbeiter**
- als **Facharbeiter**
- als **Handwerker**
- als **Ingenieur**

Egal, wo Ihre Stärken liegen – sprechen Sie mit uns über Ihren Traumjob.

Personalservice

Rödiger & Simon

Sorge 2
07545 Gera
Tel. 0365-77 33 55 10



VERSTÄRKUNG GESUCHT!

Als etabliertes Verteilunternehmen sorgen wir Woche für Woche bei Wind und Wetter für eine pünktliche und zuverlässige Zustellung von Prospekten, Broschüren und Flyern an alle erreichbaren Haushalte. Dabei nutzen wir unsere über 30-jährige Erfahrung als Haushaltsverteiler in Ostthüringen, um für unsere Kunden immer das Beste zu erreichen.

FÜR UNSERE NIEDERLASSUNGEN IN GERA UND ERFURT SUCHEN WIR ZUM NÄCHSTMÖGLICHEN ZEITPUNKT VERSTÄRKUNG FÜR UNSER TEAM.

AUFGABENGEBIET:

- Abwicklung von Telefonaten
- Betreuung von Zustellern und Hilfskräften in Ihrem Verantwortungsbereich
- Planung von kurz- und langfristigen Bezirksbesetzungen in Ihrem Verantwortungsbereich
- Rekrutierung von Zustellern und das Erstellen von Minijob-Arbeitsverträgen
- Bearbeitung der monatlichen Lohnabrechnung
- Bearbeitung und Klärung von Reklamationsfällen

DAS IST UNS WICHTIG:

- Abgeschlossene Berufsausbildung
- Gute EDV-Kenntnisse
- Selbständige und strukturierte Arbeitsweise
- Organisationstalent mit hohem Verantwortungsbewusstsein
- Freude am Umgang mit verschiedenen Charakteren
- Führerschein der Klasse B von Vorteil

GUTE GRÜNDE FÜR UNSERE ZUSAMMENARBEIT:

- Offenes und kollegiales Miteinander
- Flexible Arbeitszeiten
- Vielfältiges Aufgabengebiet
- Attraktive Mitarbeiterzuwendungen

Interessiert? - Dann bewerben Sie sich online.

Web: zustellservice-raatz.de **Mail:** jobs@zustellservice-raatz.de
Zustellservice Raatz GmbH • Laasen Nr. 14 • 07554 Gera



Regionale Jobs in Gera mit weltweiten Auswirkungen

Wie Sie nachhaltig etwas bewirken können

Die GUD Geraer Umweltdienste ist eine 100%ige Tochterfirma von Veolia, einem international tätigen Konzern, der regional und vor Ort agiert. Spezialisiert auf Lösungen in den Bereichen Wasser-, Abfall- und Energiemanagement sind mehr als 171.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Veolia weltweit (12.000 in Deutschland) täglich im Einsatz. Die GUD selbst besteht aus über 150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die ein Sortier- und Recyclingzentrum, mehrere Recyclinghöfe, eine Kompostieranlage sowie eine Umladestation für Siedlungsabfall betreiben.

Mit dem umfangreichen Dienstleistungsportfolio und einem eingespielten Team ist die GUD ein aktiver Teil der ökologischen Transformation. Auch Sie können Teil des Teams werden.

Mit einem fair bezahlten und krisensicheren Job als Kraftfahrer oder Geräteführer (m/w/d) bewegen Sie verschiedene LKWs bzw. Arbeitsmaschinen und transportieren Wertstoffe von den Kunden hin zu uns bzw. auf unseren Höfen. Immer an Ihrer Seite: Ihr Team, das Sie umfangreich einarbeitet und mit dem Sie regelmäßig Sport-, Weihnachts- und Sommerfeste feiern. Profitieren Sie von einem Arbeitsstundenkonto, geregelten Arbeitszeiten, regelmäßigen Weiterbildungen und vielem mehr.

Interessiert?

Dann melden Sie sich bei uns:

Kontakt für Bewerber*innen:
Personalabteilung
Veolia / Geraer Umweltdienste
karriere-ost@veolia.com
Tel 03514973224

Anzeige

Ingenieure und Informatiker

171.300 offenen Stellen im 2. Quartal des Jahres 2022

Digitalisierung und Klimaschutz lassen den Bedarf an Beschäftigten in Ingenieur- und Informatikerberufen deutlich steigen. Der neue Ingenieurmonitor des Vereines Deutscher Ingenieure (VDI) zeigt alarmierende Zahlen auf. Die Entwicklung bleibt insgesamt weiter angespannt. Doch es gibt auch positive Trends.

„Der zunehmende Fachkräftemangel hinterlässt auch im 2. Quartal 2022 auf dem Ingenieurarbeitsmarkt seine Spuren“, sagt Ingo Rauhut, Geschäftsführer Fachbeirat Beruf und Arbeitsmarkt beim VDI. Im zweiten Quartal des Jahres nahm die Anzahl der offenen Stellen weiter zu und erreichte mit 171.300 einen erneuten Rekordwert.

Besonders stark ist die Anzahl an offenen Stellen in den Ingenieurberufen Technische Forschung und Produktionssteuerung sowie in den Ingenieurberufen Energie- und Elektrotechnik gestiegen. Während im letzten Quartal 2021 insgesamt 140.000 offene Stellen nicht besetzt werden konnten, steigerte sich der Bedarf im ersten Quartal 2022 bereits auf 151.300 offene Stellen.

Positive Entwicklung auf lange Sicht

In den Informatikerberufen ist laut VDI die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung im Zeitraum von 2012 bis 2021 um 109,3 Prozent gestiegen, in den Bauingenieurberufen um 44,4 Prozent und in den Ingenieurberufen Technische Forschung und Produktionssteuerung um 31,6 Prozent. Insgesamt ist der Anteil der Beschäftigten in den Ingenieur- und Informatikerberufen an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten von 3,3 Prozent (2012) auf 4,1 Prozent (2021) kontinuierlich gestiegen.

Arbeitslosigkeit verringerte sich

Positiv hat sich im 2. Quartal 2022 die Anzahl der Arbeitslosen in den Ingenieur- und Informatikerberufen entwickelt. Mit 34.821 lag die Arbeitslosigkeit um 17,9 Prozent unter dem Vorjahresniveau von 42.402. Besonders stark sank die Arbeitslosigkeit in den sonstigen Ingenieurberufen und in den Ingenieurberufen der Energie- und Elektrotechnik. Informationen unter: www.vdi.de

Die **GUD GERAER Umweltdienste GmbH & Co. KG** ist ein mittelständisches Entsorgungsunternehmen in Ostthüringen mit rund 160 Beschäftigten und ca. 18 Mio. Euro Jahresumsatz. Als Teil der Veolia Umweltservice Gruppe ist die GUD ein kompetenter und zuverlässiger Partner in Sachen Entsorgung und Verwertung von Abfällen für Gewerbe, Abfallwirtschaftsverbände, Kommunen und Bürger.

An unserem Standort in Gera suchen wir

Kraftfahrer (m/w/d)

Als **Kraftfahrer (m/w/d)** bei der **GUD GERAER Umweltdienste GmbH & Co. KG** führen Sie verschiedenste LKWs, u. a. Pressmüllfahrzeuge, Absetzkipper und Abrollfahrzeuge.

Ihr Profil:

- Führerschein Klasse C, CE mit der Schlüsselzahl 95
- Berufserfahrung als Berufskraftfahrer (m/w/d)
- ADR-Schein, gültige Fahrerkarte wünschenswert
- gesundheitliche Eignung
- Selbstständigkeit, absolute Zuverlässigkeit und hohes Verantwortungsbewusstsein
- Engagement und Serviceorientierung

Das erwartet Sie bei uns:

Die Mitarbeiterzufriedenheit liegt der GUD besonders am Herzen, deshalb dürfen Sie sich neben einer leistungsgerechten Vergütung und einer Jahressonderzahlung auch auf Zuschläge und weitere Mitarbeitervorteile freuen.

Ihre Benefits:

- regelmäßige Arbeitszeiten und ein Arbeitszeitkonto
- umfangreiche Einarbeitung und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Kostenübernahme der Qualifizierungen nach BKrFQG
- Zuschuss zur betrieblichen Altersversorgung
- Zuschuss zum Dienstfahrrad (privat nutzbar)
- regelmäßige Sport-, Weihnachts- und Sommerfeste
- Rabatte für Mitarbeiter für verschiedene Onlineportale sowie z. B. Fitnessstudio

So können Sie sich bewerben:

Klingt interessant?

Dann bewerben Sie sich direkt über das Stellenportal von Veolia www.veolia.de/karriere/stellenangebote?jobid=4810 oder senden Sie Ihre Unterlagen an:



GUD GERAER UMWELTDIENSTE GMBH & CO. KG

Am Fuhrpark 1 | 07548 Gera | Tel.: 0365 - 8 400 226 | E-Mail: info@gud-gera.de



Ausbildung und duales Studium bei Volkswagen

Die Bewerbungsphase für das Jahr 2023 läuft bis 28. Februar

Ab sofort sind Bewerbungen für eine Ausbildung oder ein duales Studium ab 2023 bei der Volkswagen AG möglich. Der Ausbildungsstart ist jedes Jahr im September, das duale Studium beginnt zum Wintersemester 2023/2024. Volkswagen bietet ein breites Spektrum an Ausbildungsberufen und dualen Studiengängen in den Bereichen Elektrotechnik, Informatik und Fahrzeuginformatik. Der Schwerpunkt in der Ausbildung liegt auf den technischen Berufen und Studiengängen. Parallel passt Volkswagen auch die Inhalte der kaufmännischen und traditionellen Ausbildungsberufe im Metallbereich fortlaufend an den Bedarf der Zukunft an. Damit bereitet Volkswagen seine Nachwuchskräfte optimal auf die Transformation des Unternehmens zum softwareorientierten Mobilitätsanbieter und auf die Arbeitswelt der Zukunft vor.

Deutschlandweit 1.400 Plätze

Auch im kommenden Jahr stehen erneut 1.400 Ausbildungs- und duale Studienplätze bei der Volkswagen AG



Auszubildende bei Volkswagen präsentieren ein Sondermodell des ID.5 GTX das sie selbst gebaut haben. Foto: Volkswagen

in Deutschland zur Verfügung. Die Bewerbungsfrist läuft noch bis zum 28. Februar 2023.

„Wir gestalten die Zukunft der Mobilität neu. Dazu benötigen wir auch im kommenden Jahr engagierte junge Menschen, die mit einer Berufsausbildung oder einem dualen Studium bei Volkswagen eine starke Basis für ihre berufliche Zukunft legen wollen“, so Arne Meiswinkel, Personalvorstand der Marke Volkswagen Pkw.

„Wir qualifizieren auf höchstem Niveau und bereiten die Nachwuchstalente mit einer zukunftsorientierten Ausbildung optimal auf die sich fortlaufend

wandelnden Anforderungen der Arbeitswelt von morgen vor. Dazu gehören neben der fachlichen Expertise vor allem auch die Fähigkeit zu Teamwork, eigenständigem Denken und Handeln und agiler Zusammenarbeit in Projekten.“

Vielfältige Berufe

Die Bandbreite an beruflichen Möglichkeiten für Absolventinnen und Absolventen einer Berufsausbildung oder eines dualen Studiums bei VW ist groß: 26 technische und kaufmännische Berufe, u.a. Chemielaborant/-in, Elektroniker/in für Informations- und System-

technik, Fachinformatiker/in Daten und Prozessanalyse, Industriemechaniker/-in Automobilbau, Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement sowie Produktionstechnologe/in.

Das duale Studium startet zum Wintersemester 2023/24 und bietet 30 Studiengänge, z.B. Elektrotechnik, Fahrzeuginformatik, Wirtschaftsingenieur Logistik, Digital Engineering Maschinenbau, Smart Vehicles Systems. Dual-Studierende erwerben bei der ausbildungsintegrierten Variante mit einer Dauer von 4 bis 4,5 Jahren das Zertifikat der Industrie- und Handelskammer und einen Bachelor-Abschluss einer Hochschule.

Bei der praxisintegrierten Variante mit einer Dauer von 3,5 bis 4 Jahren absolvieren sie während der Semesterferien Praktika in unterschiedlichen Unternehmensbereichen von Volkswagen, die das Hochschulstudium ergänzen. Bewerbungen sind online möglich unter:

www.volkswagen-karriere.de. Volkswagen Sachsen informiert unter: **www.glaesernemanufaktur.de** und **www.volkswagen-sachsen.de.**



ServicePartner

SRH YourService GmbH

Reinigungskraft w/m/d

auf Geringfügigkeitsbasis oder in Voll- oder Teilzeit.

Für das SRH Waldklinikum Gera suchen wir Sie zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Bereich der

- **Bettenreinigung,**
- **OP-Reinigung,**
- **Unterhaltsreinigung,**
- **Sonderreinigung oder auch**
- **für unsere Arzt Häuser und Arztpraxen.**

Weitere Details zu Ihren Aufgaben und Ihrem Profil finden Sie unter:

www.srh-karriere.de → Unternehmen → SRH YourService GmbH
Ihre Fachfragen beantwortet: Karola Ebert, Standortleitung,
Telefon +49 (0) 365 828 7992.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung online über unser Karriere-Portal mit Angabe der jeweiligen Kennziffer.

SRH YourService GmbH

Personalabteilung | Bonhoefferstraße 1 | 69123 Heidelberg
www.srh-yourservice.de | Personalabteilung.YSG@srh.de

WIR SICHERN IHREN ERFOLG!



MEHR ERFAHREN:



Ko-Tec GmbH

Kommunikations- und Sicherheitstechnik

+49 (0) 365 / 825 519 - 0
info@ko-tec.de

Planung · Projektierung · Errichtung · Inbetriebsetzung · Instandhaltung

Zabelstr. 4 · 07545 Gera

www.ko-tec.de

Gemeinsam stark für unsere Region

- Anzeige -

Werden Sie Teil unseres Teams!

Die **Karl Verpackungen GmbH** ist ein regional ansässiges Familienunternehmen mit Werten wie Engagement und Innovation. Im Fokus stehen nachhaltige und individuelle Folien- und Papierverpackungen für unsere Kunden. Mit unserem modernen Maschinenpark drucken wir mit bis zu 12 Farben, kaschieren und konfektionieren Folien und Beutel verschiedener Ausführungen.

Da uns nachhaltige Lösungen besonders am Herzen liegen, fertigen wir unter anderem auch kompostierbare Produktverpackungen.

Aufgrund der Produktvielfalt und der verschiedenen Verarbeitungsprozesse vereinen wir an unseren

zwei Standorten abwechslungsreiche und vielfältige Aufgabengebiete für unsere rund 100 Mitarbeiter – und mit Sicherheit auch für Sie!

Wir bei Karl wissen: **Ein Unternehmen zeichnet sich durch zufriedene und motivierte Mitarbeiter aus.**

Deshalb erhalten die Mitglieder des Karl-Teams verschiedene Zusatzleistungen, z. B. betriebliche Altersvorsorge, Übernahme der KiTa-Gebühr, bezahlte Pausen im Produktions- und Lagerbereich, Dienstrad-Leasing, gesundheitsfördernde Maßnahmen, Zuschuss zum Kantinenessen und viele mehr.

E-Mail: h.anske@karl-verpackungen.de
Tel. 036606/886-239

Bewerben Sie sich jetzt – wir freuen uns auf eine langfristige Zusammenarbeit mit Ihnen.

Meisterkurse für beruflichen Erfolg

Mit dem Meistertitel stehen zahlreiche Karrierewege offen

Der Aufstieg in der Firma, die Übernahme einer Leitungsposition, die Gründung eines eigenen Handwerksbetriebes oder die Nachfolge in einem Unternehmen – dies sind nur einige Möglichkeiten, die sich mit einem Meisterabschluss eröffnen.

Karriere selbst in die Hand nehmen

Neben der fachlichen Qualifikation verfügen Meisterinnen und Meister über eine gründliche Ausbildung in Betriebswirtschaft, Unternehmensführung und Arbeitspädagogik. Meister*innen übernehmen auch Führungsverantwortung. Sie sind ihr eigener Chef oder als handwerkliche/r Betriebsleiter*in tätig. Dazu erhält man außerdem die Berechtigung, Auszubildende zu qualifizieren.

Meister*innen sind persönliches Vorbild und stehen für Expertise. Sie geben Wissen weiter, entwickeln neue Produkte und moderne Produktionsverfahren. Außerdem ist der/die Meister*in ein international gefragter Abschluss. Als Existenzgründer*in oder als Nachfolger*in eines bestehenden Unternehmens haben handwerkliche Meisterbetriebe die besten Voraussetzungen, um am Markt erfolgreich zu sein.

Handwerkskammer informiert

Die Handwerkskammer für Ostthüringen bietet mit ihren Meisterkursen die besten Voraussetzungen, um das notwendige Fachwissen zu erlangen. Informationen bei: Handwerkskammer für Ostthüringen, Kerstin Noack, Referatsleiterin Fortbildung, Tel. 0365 8225 184, E-Mail: noack@hwk-gera.de

KARL
Verpackungen

Wir bilden aus und stellen ein:

- **Drucker/in - Flexodrucker/in** (m/w/d)
- **Lagerarbeiter - Lagerlogistik** (m/w/d)
- **Industriekaufmann/frau** (m/w/d)
- **Maschinen- und Anlagenführer/in** (m/w/d)
- **Techniker/in - Mechatroniker/in** (m/w/d)

Starten Sie durch! Mit uns.



Seit 1990

einer der führenden Hersteller in Deutschland für flexible Verpackungen.

Anerkannter Ausbildungsbetrieb.

Mit fast 100 Mitarbeitern

ein starkes Team für die Region.

Karl Verpackungen GmbH | Am Rüdersdorfer Wege 4 | 07586 Kraftsdorf
Personalabteilung Heike Anske | h.anske@karl-verpackungen.de
Telefon: 036606-886-239

www.karl-verpackungen.de



Paukenschlag aus Erfurt

Arbeitgeber sind zur Arbeitszeiterfassung verpflichtet

Im Mai 2019 fällte der Europäische Gerichtshof (EuGH) die sogenannte „Stechuhr-Entscheidung“. Danach wurden alle EU-Mitgliedstaaten verpflichtet, dass alle Arbeitgeber ein objektives, verlässliches und zugängliches Arbeitszeit-erfassungssystem einzurichten haben. Lange Zeit lag der Ball beim deutschen Gesetzgeber, hier neue Rahmenbedingungen zu setzen.

Nun hat das Bundesarbeitsgericht (BAG) in Erfurt den Gesetzgeber überholt. Laut BAG ist jeder Arbeitgeber in Deutschland zur Erfassung der Arbeitszeit seiner Beschäftigten verpflichtet, unabhängig davon, ob ein Betriebsrat besteht oder nicht (BAG, Beschluss vom 13.09.2022 – 1 ABR 22/21).

Dieser Beschluss stellt eine tiefgreifende Veränderung der Rahmenbedingungen dar, unter denen in Deutschland Arbeitszeiterfassung und flexible Arbeitsmodelle momentan gehandhabt werden.

Hintergrund der Entscheidung

Diese BAG-Entscheidung gründet auf einem Streit über die Einführung eines Zeiterfassungssystems zwischen einem Betriebsrat und dem Arbeitgeber. Der betreibt eine vollstationäre Wohnsiedlung. Beide schlossen im Jahr 2018 eine Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeit. Zeitgleich verhandelten sie über die Einführung einer Zeiterfassung durch eine Betriebsvereinbarung. Nachdem es zu keiner Einigung kam, wurde auf Antrag des Betriebsrats durch das Arbeitsgericht eine Einigungsstelle zum Thema „Abschluss einer Betriebsvereinbarung zur Einführung und Anwendung einer elektronischen Zeiterfassung“ eingerichtet. Da der Arbeitgeber die Zuständigkeit der Einigungsstelle gerügt hatte, begehrte der Betriebsrat nun die gerichtliche Feststellung, dass ihm das Initiativrecht zur Einführung eines elektronischen Zeiterfassungssystems zustehe.

Nachdem das Landesarbeitsgericht Hamm dem Antrag stattgegeben hat, stellt das BAG Erfurt mit seinem Beschluss klar, dass dem Betriebsrat ein solches Initiativrecht nicht zusteht. Auf diese Frage käme es auch nicht an, da der Betriebsrat nach § 87 Abs. 1 S. 1 Betriebsver-

fassungsgesetz (BetrVG) in sozialen Angelegenheiten nur dann ein Mitbestimmungsrecht habe, soweit eine gesetzliche oder tarifliche Regelung nicht besteht.

Arbeitsschutzgesetz

Und hier kommt nun das BAG auf den wohl weitreichendsten Aspekt der vorliegenden Entscheidung zu sprechen. Denn die gesetzliche Regelung, die den Arbeitgeber zur Einführung eines Arbeitszeiterfassungssystems verpflichtet, finde sich in § 3 Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG). Darin heißt es:

„(1) Der Arbeitgeber ist verpflichtet, die erforderlichen Maßnahmen des Arbeitsschutzes unter Berücksichtigung der Umstände zu treffen, die Sicherheit und Gesundheit der Beschäftigten bei der Arbeit beeinflussen. Er hat die Maßnahmen auf ihre Wirksamkeit zu überprüfen und erforderlichenfalls sich ändernden Gegebenheiten anzupassen.

(2) Zur Planung und Durchführung der Maßnahmen nach Absatz 1 hat der Arbeitgeber unter Berücksichtigung der Art der Tätigkeiten und der Zahl der Beschäftigten

1. für eine geeignete Organisation zu sorgen und die erforderlichen Mittel bereitzustellen (...)

Hier entschied das BAG, dass § 3 Abs. 2 Nr. 1 ArbSchG vor dem Hintergrund der EuGH-Entscheidung so auszulegen sei, dass der Arbeitgeber unabhängig von der Betriebsgröße dazu verpflichtet sei, ein System einzuführen, mit dem die geleistete Arbeitszeit erfasst werden. Insoweit bestünde angesichts einer gesetzlichen Regelung auch kein Initiativrecht des Betriebsrats zur Einführung eines Arbeitszeiterfassungssystems.

Erheblicher Handlungsbedarf

Diese Entscheidung des BAG dürfte weitreichende Konsequenzen nach sich ziehen. Teilweise werden bereits flexible Arbeitsmodelle wie Vertrauensarbeitszeit, mobile Arbeit oder Home-Office-Vereinbarungen in Gefahr gesehen. Noch liegt die Urteilsbegründung nicht vor. Deshalb sind die konkreten Maßnahmen, die das BAG im Hinblick auf eine Arbeitszeiterfassung für erforderlich hält, nicht erkennbar.



Elektronische Arbeitszeiterfassung in einem Unternehmen.

Symbolbild: Pixabay

Es bleibt jedoch festzuhalten, dass mit dieser Entscheidung ein erheblicher Handlungsbedarf verbunden ist.

Für Arbeitgeber, die nun ggf. langjährig praktizierte Arbeitszeitmo-

delle anpassen und ein Zeiterfassungssystem einführen müssen; und für den Gesetzgeber, der es seit 2019 versäumt hat, rechtzeitig Rahmenbedingungen zur Umsetzung der europäischen Vorgaben zu treffen.



arcus.plan ag

UNTERNEHMEN FÜR PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

Du möchtest Dich beruflich verändern und hast die Absicht, Deinen Job zu wechseln?

Du hast einen befristeten Arbeitsvertrag, der nicht entfristet werden soll?

Du hast keinen Führerschein / PKW? Kein Problem!

Bei uns bekommst Du einen unbefristeten Arbeitsvertrag in Voll- oder Teilzeit als

Sortierer (m/w/d) - Entlader (m/w/d)

Auslader (m/w/d)

Pusher (m/w/d) - Scanner (m/w/d)

Wir sorgen für Deine Mobilität!

Du hast Interesse an den offenen Stellen und möchtest persönlich mit uns sprechen?

Komm vorbei. Wir freuen uns auf Dich!

arcus.plan AG . Schloßstraße 8 . 07545 Gera

Fon: 0365 . 290550

E-Mail: gera@arcusplan.de

www.arcusplan.de

EIN SICHERER JOB IN EINEM FAMILIEN- UNTERNEHMEN IN GERA

PRODUKTIONS-
MITARBEITER

(M/W/D)

MASCHINEN- UND
ANLAGENFÜHRER

(M/W/D)

TEXTIL- UND
MODENÄHER

(M/W/D)

 **BAUERFEIND®**

Jetzt bewerben unter
jobs.bauerfeind.de